

## Innledning

Alginor-konsernet er forpliktet til å samsvare sin virksomhet med åpenhetsloven og dermed utføre aktsomhetsvurderinger for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 01.07.2022, med første lovpålagte rapportering innen 30.06.2023. Vi har tidligere publisert redegjørelser i 2023, 2024 og 2025. Denne redegjørelsen og tidligere redegjørelser er publisert på konsernets hjemmeside.

## Organisering

Alginor ASA ble etablert i 2014 med en målsetting om totalutnyttelse av stortare, *Laminaria hyperborea*, gjennom bærekraftig, grønn bioraffinering.

Konsernet består i dag av flere selskaper som sammen skal oppfylle målet om totalutnyttelse.

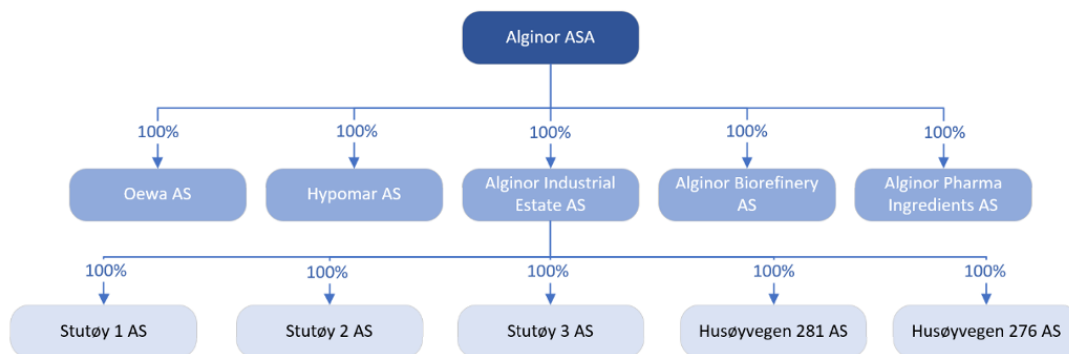
**OEWA AS:** Laboratorievirksomhet.

**Hypomar AS:** Høstevirksomhet, inkl. høstefartøy.

**Alginor Industrial Estate AS:** Eiendomsselskap med underliggende eiendomsselskaper.

**Alginor Biorefinery AS:** Bioraffineringsanlegg. Produsent av produkt til næringsmiddelindustri.

**Alginor Pharma Ingredients AS:** Produsent av produkt til bruk i legemidler.



Konsernets hovedkontor og produksjonsvirksomhet er lokalisert på Husøy i Karmøy og laboratorievirksomhet i Haugesund.

**Daglig leder i Alginor ASA:** Sten Mylius Stricker Lund

**Styreleder i Alginor ASA:** Wenche Kjølås

Konsernet har, totalt 64 ansatte, hvorav 40 menn og 24 kvinner.

Selskapene som inngår i konsernet, vil i redegjørelsen omtales samlet som «Alginor».

## Forankring, ansvar og rapportering

Alginors arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og konsernledelsen ved periodisk rapportering av samsvar med regelverket og eierskap til styringsdokumentene, inkludert policyer, mål, «code of conduct», varslingsrutiner/system, etc. Kontinuerlig forbedring og forankring av Alginors verdier, policyer og mål har høy prioritet.

Det øverste ansvaret ligger hos selskapenes ledelse og styre. Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger er en del av Alginors internkontroll. Alle ansatte gjøres oppmerksom på disse forpliktelsene.

## 4 Our suppliers and business partners

### 4.1 Suppliers and business partners

We rely on suppliers and business partners to do our business. We will only establish relationships with credible suppliers and business partners that share our values, ethics and business guidelines. Our suppliers and business partners shall act in compliance with applicable laws, acknowledge and support human rights, and adhere to ethical standards compatible with those of our own. Suppliers and business partners are required to complete our due diligence procedures and meet our requirements before any business relationship can be established, and to reaffirm this at least once every two years.

#### How to:

- Always follow our procedures on suppliers and business partners before you establish or amend any business relationship.
- Share our code of conduct early and communicate our expectations clearly.
- Report any suspicion or actual misconduct to your department leader or corporate management.

Figur 1: Utklipp fra Alginors «code of conduct».

For å styrke arbeidet med leverandøroppfølging og aktsomhetsvurderinger ble det i 2025 etablert en egen innkjøpsfunksjon. Innkjøpsansvarlig har et særlig ansvar for oppfølging av leverandører, gjennomføring av leverandørvurderinger og sikring av at konsernets krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold ivaretas i anskaffelsesprosessene.

Alginor har etablert rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Varslingsordningen er tilgjengelig for ansatte og skal bidra til at mulige brudd på menneskerettigheter, arbeidsmiljøregelverk eller andre kritikkverdige forhold blir avdekket og håndtert på en forsvarlig måte.

Det er etablert og innført klare rutiner for håndtering av innsynsbegjæringer iht. åpenhetsloven, inkludert ansvar, behandling, dokumentasjon og oppfølging av forespørslar. Rutinene skal sikre at forespørslar om informasjon behandles på en strukturert, effektiv og etterprøvbar måte i samsvar med lovens krav.

### Alginors krav til leverandører

Alginor er etter Åpenhetsloven § 4 pålagt å gjennomføre aktsomhetsvurderinger (due diligence) etter åpenhetslovens krav og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Vi krever at våre utstys- og tjenesteleverandører bidrar til disse aktsomhetsvurderingene og at de stiller tilsvarende krav nedover i kontraktskjeden med sine leverandører, se utklipp fra Alginors generelle vilkår og betingelser:

#### 21. ÅPENHETSLOVEN

- 21.1 Åpenhetsloven 18. juni 2021 nr. 99 § 4 pålegger virksomheter å gjennomføre due diligence i henhold til kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Leverandøren aksepterer og erkjenner at Leverandøren må bidra til gjennomføringen av en forsvarlig due diligence og innlemme tilsvarende krav i avtaler og vilkår med sine leverandører og underleverandører for at Kjøperen skal oppfylle sine forpliktelser etter åpenhetsloven.

Figur 2: Utklipp fra "Alginor generelle vilkår og betingelser for kjøp av varer og tjenester"

Vi krever også at utstys- og tjenesteleverandørene skal etterleve gjeldende lovgivning, og at de sørger for anstendige lønns- og arbeidsvilkår for sine ansatte:

## 19. ETTERLEVELSE AV GJELDENDE LOVGIVNING

19.1 Leverandøren skal overholde alle gjeldende lover, forskrifter og krav i hver jurisdiksjon hvor Leverandøren utfører sine aktiviteter (inkludert overholdelse av lover og forskrifter om konkurranse, selskapsledelse, skatt, finansiell offentliggjøring, ansattes rettigheter, miljøvern og helse og -sikkerhet).

## 20. ARBEIDSFORHOLD

20.1 Leverandøren skal sørge for at lønns- og arbeidsvilkårene for alle arbeidstakere som bidrar i utførelsen av arbeid etter Kontrakten samsvarer med normale lønns- og arbeidsvilkår for det aktuelle arbeidet i den jurisdiksjon hvor arbeidet er utført. Kjøperen kan kreve at Leverandøren dokumenterer lønn og andre arbeidsforhold.

Figur 3: Utklipp fra "Alginor generelle vilkår og betingelser for kjøp av varer og tjenester"

Alginor kan kreve å gjennomføre kontroller av om disse kravene etterleves:

14.2 Kjøperen eller en tredjepart oppnevnt av Kjøperen har rett til å foreta verifikasjoner, inspeksjoner og tester, herunder revisjoner, ved Leverandørens og Leverandørens underleverandørers lokaler for å forsikre seg om at Varene og Tjenestene produseres og utføres i henhold til kravene i Kjøpsordren. Slike inspeksjoner og verifiseringer fritar ikke Leverandøren fra noen av forpliktelsene i Kjøpsordren.

Figur 4: Utklipp fra "Alginor generelle vilkår og betingelser for kjøp av varer og tjenester"

## Aktsomhetsvurderinger

Alginor har etablert prosess for risikovurdering av brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold med periodisk kontroll for samsvar. Vurderingen er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Konsernet har benyttet konsulenttjenester fra Kiwa Kompetanse AS i forbindelse med samsvarsarbeidet.



Gjennom disse aktsomhetsvurderingene vurderer vi løpende om menneskerettigheter og rett til anstendige lønns- og arbeidsforhold overholdes både i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

### Vurderinger og kontroll av leverandørkjeden

Vi har gjort en samlet vurdering av våre leverandører, basert på følgende kriterier:

- **Bransje / type vare:** Alginor bruker DFØs høyrisikoliste og OECDs sektorveiledere for å identifisere bransjer eller varetyper som er assosiert med risiko for brudd på menneskerettigheter eller manglende anstendige arbeidsforhold.
- **Leverandørens lokasjon (land):** Alginor bruker anerkjente kanaler for informasjon om menneskerettigheter og arbeidsforhold i ulike land (eksempelvis FNs Universal Human Rights Index og Global Slavery Index fra Walk Free) for å identifisere leverandører som er lokalisert i spesielt risikofylte land.
- **Leverandørkostnader:** Leverandører som Alginor har brukt de høyeste beløpene på, er gitt høyeste prioritet.

I første omgang har vi vurdert førsteleddsleverandører. De fleste leverandørene er lokalisert i Norge eller andre europeiske land som har tilsvarende nasjonal lovgivning knyttet til anstendige arbeidsforhold.

Basert på generell kunnskap har vi identifisert bygg- og anleggsbransjen og renholdsbransjen til å ha størst risikopotensiale for uanstendige arbeidsforhold. Leverandører fra disse bransjene er derfor et særlig fokusområde og er underlagt særskilt tett kontroll og oppfølging.

Det er viktig for Alginor at alle arbeidstakere tilknyttet Alginors virksomhet har gyldige kontrakter, rettferdig lønn, følger pålagte arbeids- og hviletidsbestemmelser og har en trygg og sikker arbeidsdag.

Alginors leverandører er også forpliktet til å gjennomgå selvalueringsskjema som blant annet inneholder følgende spørsmål:

Ethics	
Does the company treat all employees with respect and refrain from using physical punishment, violence or threats of violence or other forms of physical coercion or harassment?	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Does the company oppose harmful child labour of all types?	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Is your company against trafficking, discrimination or involuntary exploitation of any employee or employee?	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Has your company trained its employees to comply with company policy addressing items (1) to (3) above?  If no, please explain how this is communicated:  Insert text.	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Does the Transparency Act apply for your company?	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Have you carried out due diligence assessments in line with the OECD's guidelines with focus on human rights and decent working conditions?	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
If yes:  If the report is published on you website in accordance with the Transparency Act, please supply us with the link to your website. If you have not published it yet, please give us a short description of any negative consequences for basic human rights and decent working conditions that have been identified.	Insert text.
If no:  1. How do you ensure that suppliers and subcontractors prevent violations of general human rights and ensure decent working conditions?  2. How do you prevent violations of general human rights and decent working conditions for your own business?	Insert text.

Figur 6: Utklipp fra Alginors «supplier questionnaire».

Etter at leverandør har gjennomført egevalueringen foretar Alginors avdelinger for innkjøp, kvalitet og HMS en risikovurdering av leverandøren basert på svar i skjemaet. Formålet med risikovurderingen er å avgjøre om Alginor kan og bør inngå avtale med leverandøren.

Vi har ikke avdekket nye forhold siden sist redegjørelse som har gitt oppfordring til kontroll/revisjon av leverandører Alginor har inngått avtaler med.

### Vurdering av egen virksomhet

Vi gjennomfører periodiske og sporadiske risikovurderinger knyttet til Alginors virksomhet. Det er ikke rapportert eller avdekket tilfeller av brudd på menneskerettigheter eller brudd på anstendige arbeidsforhold. Siste risikovurdering ble gjennomført 6.mai 2026 i samarbeid med bedriftshelsetjeneste.

Vi gjennomfører løpende arbeidsmiljøundersøkelser/vernerunder og overvåker sykefravær. Alginors arbeidsmiljø betraktes som godt og sykefraværet som lavt, men det arbeides aktivt for å bedre arbeidsmiljøet best mulig og holde sykefraværet lavest mulig. Nødvendige tiltak iverksettes på individ- og gruppenivå ved behov.

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på Alginor-ansattes helse, sikkerhet, trivsel og verdighet er risikoen for skader under høsting, produksjon og på laboratoriet. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og bedriftshelsetjenesten for å hindre at skader skal oppstå gjennom gode rutiner, prosedyrer og opplæring. Vi er opptatt av kontinuerlig forbedring og har fokus på rapportering og behandling av avvik. Dette er et sentralt tema i arbeidsmiljøutvalget (AMU), hvor det arbeides aktivt med å identifisere risikoforhold og iverksette forbedringstiltak.

Alginor har også etablert et bedriftsutvalg som skal bidra til god dialog, samarbeid og medvirkning mellom ansatte og ledelse. Utvalget fungerer som en arena for å drøfte relevante saker knyttet til arbeidsmiljø, trivsel og kontinuerlig forbedring.

Det har ikke vært rapportert hendelser med personskader som medførte fravær fra arbeid. Det ble rapportert syv hendelser med mindre personskader som krevde oppfølging, hvorav tre gjaldt kontraktører. Alle hendelsene ble registrert og fulgt opp i henhold til virksomhetens HMS-rutiner. Relevante korrigerende og forebyggende tiltak ble gjennomført for å redusere risikoen for tilsvarende hendelser i fremtiden.

### Gjennomførte, pågående og planlagte tiltak

Aktivitet	Status
Opprette mal og metode for aktsomhetsvurdering	Utført
Implementere forpliktelser om samsvar med åpenhetsloven i generelle vilkår og betingelser	Utført
Revidere selvevalueringsskjema til å inneholde flere spørsmål knyttet til åpenhetsloven	Utført
Fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger	Pågår
Fortsette dialog og innhenting av informasjon fra uvalgte leverandører	Pågår
Revidere og videreutvikle interne retningslinjer (etiske retningslinjer, varslingsrutiner, personvernrutiner, etc.)	Utført
Forbedre rutiner/prosesser for kommunikasjon med leverandører	Utført
Etablere og innføre klare rutiner for håndtering av innsynsbegjæringer iht. åpenhetsloven	Utført

Gjennomgang av interne arbeidsforhold for å sikre at disse er i tråd med gjeldende regelverk	Utført
Referansesjekk med OECDs oppdaterte retningslinjer.	Pågå
Publisering av oppdatert redegjørelse senest 30 juni 2026.	Utført
Publisering av oppdatert redegjørelse senest 30 juni 2027.	Planlagt

\* \* \*

Haugesund, 18. juni 2026

**Wenche Kjølås**  
Styreleder  
Signert

**Gisle Løhre Johansen**  
Styremedlem  
Signert

**Kristine Klaveness**  
Styremedlem  
Signert

**Per Arthur Sørlie**  
Styremedlem  
Signert

**Sten Stenersen**  
Styremedlem  
Signert

**Steen Mylius Stricker Lund**  
Daglig Leder  
Signert