

Innledning

Alginor konsernet er forpliktet til å samsvare sin virksomhet med åpenhetsloven og dermed utføre aktsomhetsvurderinger for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 01.07.2022, med første lovpålagte rapportering innen 30.06.2023. Formålet med loven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. Redegjørelsen er publisert på konsernets hjemmeside.

Organisering

Alginor ASA ble etablert i 2014 med en målsetting om totalutnyttelse av stortare, *Laminaria hyperborea*, gjennom bærekraftig, grønn bioraffinering.

Konsernet består i dag av flere selskaper som sammen skal oppfylle målet om totalutnyttelse.

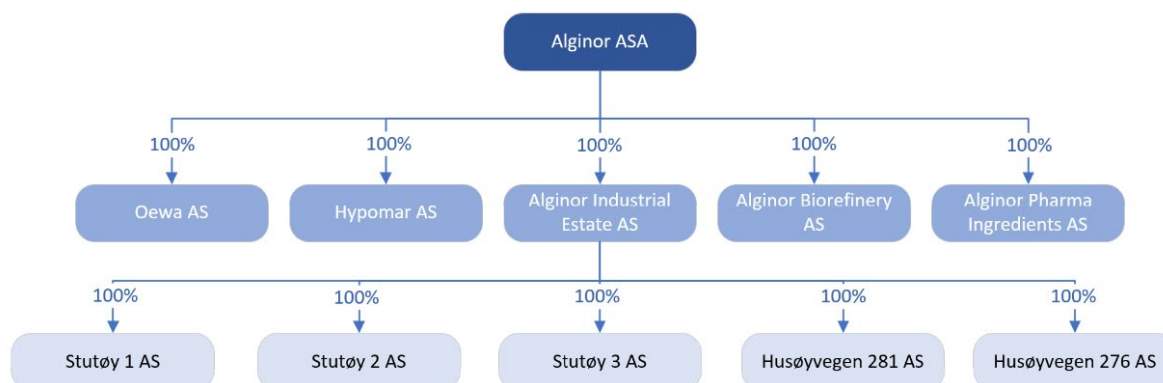
OEWA AS: Laboratorievirksomhet

Hypomar AS: Høstevirksomhet, inkl. høstefartøy

Alginor Industrial Estate AS: Eiendomsselskap med underliggende eiendomsselskaper

Alginor Biorefinery AS: Bioraffineringsanlegg. Produsent av produkt til næringsmiddelindustri.

Alginor Pharma Ingredients AS: Produsent av produkt til bruk i legemidler.



Konsernets hovedkontor er lokalisert i Haugesund med produksjon på Karmøy og laboratorievirksomhet i Haugesund.

Daglig leder i Alginor ASA: Kjetil Rein

Styreleder Alginor ASA: Wenche Kjølås

Konsernet har 34 menn og 23 kvinner, totalt 57 ansatte.

Forankring, ansvar og rapportering

Alginor konsernets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og konsernledelsen ved periodisk rapportering av samsvar med regelverket og eierskap til styringsdokumentene, inkludert policyer, mål, «code of conduct», varslingsrutiner/system, etc. Alginor konsernet har stort fokus på kontinuerlig forbedring og forankring av våre verdier, policyer og mål.

Det øverste ansvaret ligger hos selskapenes ledelse og styre. Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger er en del av konsernets internkontroll. Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser.

4 Our suppliers and business partners

4.1 Suppliers and business partners

We rely on suppliers and business partners to do our business. We will only establish relationships with credible suppliers and business partners that share our values, ethics and business guidelines. Our suppliers and business partners shall act in compliance with applicable laws, acknowledge and support human rights, and adhere to ethical standards compatible with those of our own. Suppliers and business partners are required to complete our due diligence procedures and meet our requirements before any business relationship can be established, and to reaffirm this at least once every two years.

How to:

- Always follow our procedures on suppliers and business partners before you establish or amend any business relationship.
- Share our code of conduct early and communicate our expectations clearly.
- Report any suspicion or actual misconduct to your department leader, legal or corporate management.

Figur 1: Utklipp fra COC

Alginor konsernets krav til leverandører

Åpenhetsloven 18. juni 2021 nr. 99 § 4 pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger (due diligence) i henhold til kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Alle leverandører av Alginor konsernet må akseptere og erkjenne sitt bidrag til gjennomføring av forsvarlig due diligence og innlemme tilsvarende krav til avtaler og vilkår med sine leverandører og underleverandører for at Alginor konsernet skal oppfylle sine forpliktelser etter åpenhetsloven.

Våre leverandører skal sørge for at lønns- og arbeidsvilkårene for alle arbeidstakere som bidrar til utførelsen av arbeid samsvarer med normal lønns- og arbeidsvilkår for det aktuelle arbeidet i den juridiksjon som arbeidet er utført.

Alle leverandører skal akseptere Alginor konsernets vilkår og betingelser, utdrag under.

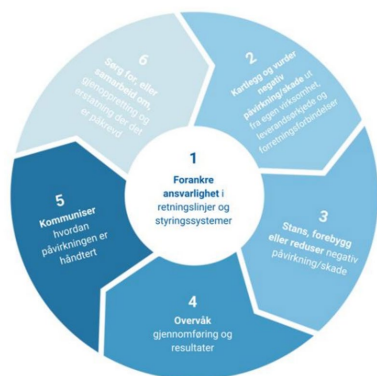
21. ÅPENHETSLOVEN

- 21.1 Åpenhetsloven 18. juni 2021 nr. 99 § 4 pålegger virksomheter å gjennomføre due diligence i henhold til kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Leverandøren aksepterer og erkjenner at Leverandøren må bidra til gjennomføringen av en forsvarlig due diligence og innlemme tilsvarende krav i avtaler og vilkår med sine leverandører og underleverandører for at Kjøperen skal oppfylle sine forpliktelser etter åpenhetsloven.

Figur 2: Utklipp fra "Alginor generelle vilkår og betingelser for kjøp av varer og tjenester"

Aktsomhetsvurderinger

Alginor konsernet har etablert prosess for risikovurdering av brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold med periodisk kontroll for samsvar. Vurderingen er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Konsernet benytter konsulent tjenester fra Kiwa Kompetanse AS i forbindelse med samsvarsarbeidet mot åpenhetsloven.



Gjennom aktsomhetsvurderingene fokuserer vi på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i leverandørkjeden og i egen virksomhet.

Vurderinger av leverandørkjeden

Vi har gjort en samlet vurdering av våre leverandører, basert på følgende kriterier:

- **Bransje / type vare:** Vi bruker DFØs høyrisikoliste og OECDs sektorveiledere for å identifisere bransjer eller varetyper som er assosiert med risiko for brudd på menneskerettigheter eller manglende anstendige arbeidsforhold.
- **Leverandørens lokasjon (land):** Vi bruker anerkjente kanaler for informasjon om menneskerettigheter og arbeidsforhold i ulike land (eksempelvis FNs Universal Human Rights Index og Global Slavery Index fra Walk Free) for å identifisere leverandører som er lokalisert i spesielt risikofylte land.
- **Våre kostnader ved bruk av leverandøren:** Vi har gitt leverandører som vi kun har brukt mindre beløp på, lavere prioritet i denne sammenhengen.

I første omgang har vi vurdert førsteleddsleverandører. De fleste leverandørene er lokalisert i Norge eller andre europeiske land som har tilsvarende nasjonal lovgivning knyttet til anstendige arbeidsforhold.

Basert på generell kunnskap har vi identifisert bygg- og anleggsbransjen og renholds bransjen til å ha størst risikopotensiale i forhold til manglende anstendige arbeidsforhold i første ledd. På forespørsel ble det levert leverandørreklæring fra renholds leverandør, hvorav denne ble vurdert som tilfredsstillende. Leverandøren er også registrert i arbeidstilsynets godkjenningsregister. I forbindelse med gjennomgang av aktsomhetsvurderinger ble det avdekket avvik på en tjenestetilbyder, dette er en tjeneste vi ikke har benyttet oss av, men som vi må være obs på og følge opp. Det er viktig for oss at alle arbeidstakere knyttet til vår virksomhet har gyldige kontrakter, rettferdig lønn, følger pålagte arbeids- og hviletidsbestemmelser og har en trygg og sikker arbeidsdag.

Utvalgte leverandører er også forpliktet til å gjennomgå selvevalueringsskjema som bla. inkluderer følgende:

Ethics	
Does the company treat all employees with respect and refrain from using physical punishment, violence or threats of violence or other forms of physical coercion or harassment?	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Does the company oppose harmful child labour of all types?	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Is your company against trafficking, discrimination or involuntary exploitation of any employee or employee?	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Has your company trained its employees to comply with company policy addressing items (1) to (3) above? If no, please explain how this is communicated: Insert text.	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Does the Transparency Act apply for your company?	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
Have you carried out due diligence assessments in line with the OECD's guidelines with focus on human rights and decent working conditions?	Yes <input type="checkbox"/> No <input type="checkbox"/>
If yes: If the report is published on you website in accordance with the Transparency Act, please supply us with the link to your website. If you have not published it yet, please give us a short description of any negative consequences for basic human rights and decent working conditions that have been identified.	Insert text.
If no: 1. How do you ensure that suppliers and subcontractors prevent violations of general human rights and ensure decent working conditions? 2. How do you prevent violations of general human rights and decent working conditions for your own business?	Insert text.

Figur 3 Utklipp fra supplier questionnaire

Etter at leverandør har gjennomført egenevalueringen foretar innkjøp, kvalitet og HMS en risikovurdering av leverandøren basert på svar i skjemaet.

Vurdering av egen virksomhet

Vi gjennomfører periodiske og sporadiske risikovurderinger knyttet til vår egen virksomhet. Arbeidsmiljøet betraktes som godt, vi har lavt sykefravær, lav terskel for å komme med forbedringsforslag/tilbakemeldinger, har sosiale sammenkomster og det er ikke rapportert tilfeller av brudd på menneskerettigheter eller brudd på anstendige arbeidsforhold.

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på våre ansattes helse, sikkerhet, trivsel og verdighet er potensielle skader i produksjon og på laboratoriet. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og bedriftshelsetjenesten for å hindre at skader skal oppstå gjennom gode rutiner, prosedyrer og opplæring. Vi er opptatt av kontinuerlig forbedring og har fokus på rapportering, samt behandling/lukking av avvik. HMS status rapporteres til styret i styremøter og vi har nylig opprettet AMU.

Gjennomførte og planlagte tiltak

Aktivitet	Status
Opprette mal og metode for aktsomhetsvurdering	Utført
Implementere samsvar med åpenhetsloven i vilkår og betingelser	Utført
Revidere selvevaluerings skjema til å inneholde flere spørsmål knyttet til åpenhetsloven	Utført
Utarbeider og publisere redegjørelse	Utført
Bygge opp og implementere HOC database	Utført
Fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger	Pågå
Fortsette dialog og innhenting av informasjon fra uvalgte leverandører	Pågå
Videreutvikle konsernets aktsomhetsvurderinger på bakgrunn av erfaring fra 2023	Planlagt
Oppfølging av kontraktør bygg/anlegg	Pågå
Revidere og videreutvikle interne retningslinjer (etiske retningslinjer, varslingsrutiner, personvernrutiner, etc.)	Pågå
Forbedre rutiner/prosesser for kommunikasjon med leverandører	Planlagt
Etablere og implementere rutiner for håndtering av innsynsbegjæringer iht. åpenhetsloven	Planlagt
Gjennomgang av interne arbeidsforhold for å sikre at disse er i tråd med gjeldende regelverk (Hypomar, Oewa UK)	Planlagt
Vurdere mulighet for bedre oversikt over leverandører, samt enklere metode for å ivareta samsvarsforpliktelser (HOC, supplier prosess, etc.)	Pågå
Referansesjekk med OECD s oppdaterte retningslinjer.	Planlagt
Oppdatert redegjørelses publiseres senest 30 juni 2024.	Planlagt
Følge opp leverandør med avvik etter aktsomhetsvurdering	Pågå