

Åpenhetsloven

Slik jobber vi med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold etter åpenhetsloven

Bakgrunn

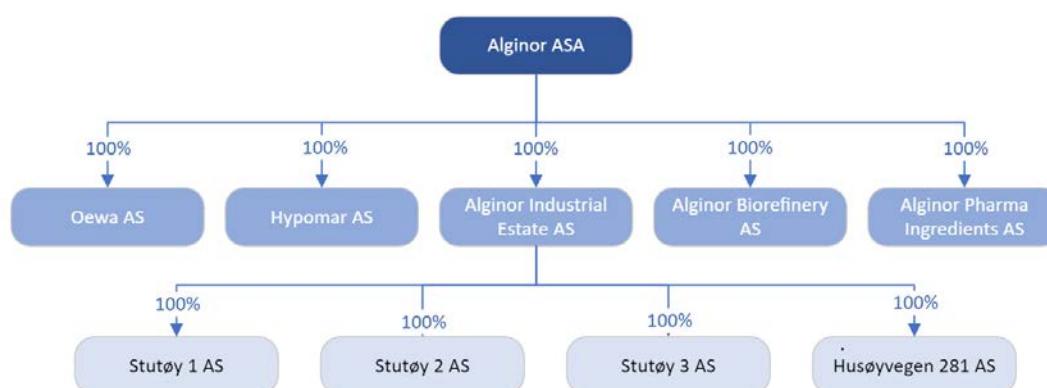
Alginor konsernet er forpliktet til å utføre aktsomhetsvurderinger for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Denne forpliktelsen kommer av åpenhetsloven, som trådte i kraft i Norge i 2022.

Organisering

Alginor ASA ble etablert i 2014 med en målsetning om totalutnyttelse av stortare, *Laminaria hyperborea*, gjennom bærekraftig, grønn bioraffinering.

Konsernet består i dag av flere selskaper som sammen skal oppfylle målet om totalutnyttelse:

- **Oewa AS:** Laboratorievirksomhet
- **Hypomar AS:** Høstevirksomhet, inkl. høstefartøy
- **Alginor Industrial Estate AS:** Eiendomsselskap med underliggende eiendomsselskaper
- **Alginor Biorefinery AS:** Etablering og oppskalering av state-of-the art bioraffineringsanlegg basert på marine ressurser. Produsent av produkter til nasjonal og internasjonal næringsmiddelindustri.
- **Alginor Pharma Ingredients AS:** Etablering av fullskala produksjonsanlegg med cGMP godkjenning, for levering av produkter til den globale legemiddelindustrien



Konsernets hovedkontor er lokalisert i Haugesund med produksjon på Karmøy og laboratorievirksomhet i Haugesund. I tillegg har selskapet kontor i Oslo som hovedsakelig håndterer IR, juridisk og finans.

Daglig leder i Alginor ASA: Kjetil Rein

Styreleder Alginor ASA: Thorleif Thormodsen

Konsernet har relativt jevn fordeling av kvinner og menn.

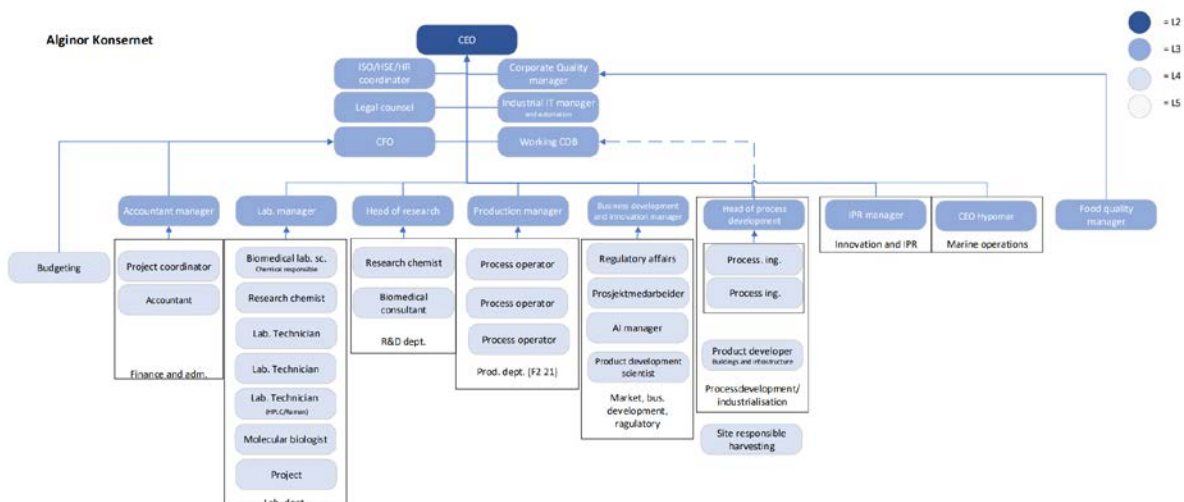
Alginor ASA

HQ: Haraldsgata 162
NO-5525 HAUGESUND

Mail: P.O.Box 194
NO-5501 HAUGESUND

www.alginor.no
contact@alginor.no

Tel.: +47 52 70 73 10
Org.: 913 422 082



Forankring, ansvar og rapportering

Alginor konsernets arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret og konsernledelsen ved periodisk rapportering av samsvar med regelverket og eierskap til styringsdokumentene, inkludert policyer, mål, «code of conduct», varslingsrutiner/system, etc. Alginor konsernet har stort fokus på kontinuerlig forbedring og forankring av våre verdier, policyer og mål.

Det øverste ansvaret ligger hos selskapenes ledelse og styre. Aktsomhetsvurderinger og risikovurderinger er en del av konsernets internkontroll. Alle ansatte gjøres oppmerksom på våre forpliktelser.

4 Our suppliers and business partners

4.1 Suppliers and business partners

We rely on suppliers and business partners to do our business. We will only establish relationships with credible suppliers and business partners that share our values, ethics and business guidelines. Our suppliers and business partners shall act in compliance with applicable laws, acknowledge and support human rights, and adhere to ethical standards compatible with those of our own. Suppliers and business partners are required to complete our due diligence procedures and meet our requirements before any business relationship can be established, and to reaffirm this at least once every two years.

How to:

- Always follow our procedures on suppliers and business partners before you establish or amend any business relationship.
- Share our code of conduct early and communicate our expectations clearly.
- Report any suspicion or actual misconduct to your department leader, legal or corporate management.

Figur 1: utdrag COC

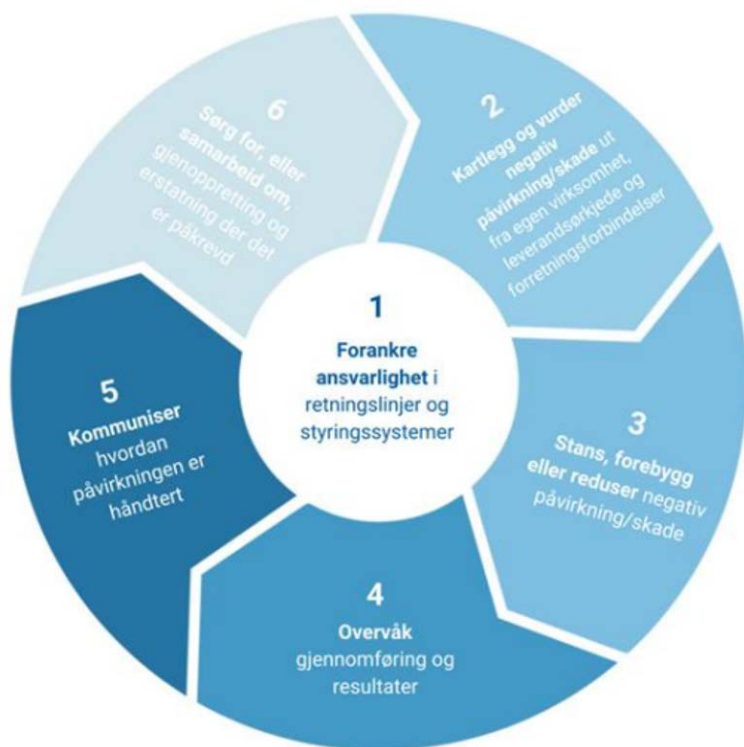
Alginor konsernets krav til leverandører

Åpenhetsloven 18. juni 2021 nr. 99 § 4 pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger (due diligence) i henhold til kravene i åpenhetsloven og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Alle leverandører av Alginor konsernet må akseptere og erkjenne sitt bidrag til gjennomføring av forsvarlig due diligence og innlemme tilsvarende krav til avtaler og vilkår med sine leverandører og underleverandører for at Alginor konsernet skal oppfylle sine forpliktelser etter åpenhetsloven.

Våre leverandører skal sørge for at lønns- og arbeidsvilkårene for alle arbeidstakere som bidrar til utførelsen av arbeid samsvarer med normale lønns- og arbeidsvilkår for det aktuelle arbeidet i den juridiksjon som arbeidet er utført.

Aktsomhetsvurderinger

Alginor konsernet har etablert prosess for risikovurdering av brudd på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold med periodisk kontroll for samsvar. Vurderingen er basert på OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Konsernet benytter konsulenttenester fra Kiwa Kompetanse AS i forbindelse med samsvarsarbeidet mot åpenhetsloven.



Gjennom aktsomhetsvurderingene fokuserer vi på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold både i leverandørkjeden og i egen virksomhet.

Vurderinger av leverandørkjeden

Vi har gjort en samlet vurdering av våre leverandører, basert på følgende kriterier:

- **Bransje / type vare:** Vi bruker DFØs høyrisikoliste og OECDs sektorveiledere for å identifisere bransjer eller varettyper som er assosiert med risiko for brudd på menneskerettigheter eller manglende anstendige arbeidsforhold.
- **Leverandørens lokasjon (land):** Vi bruker anerkjente kanaler for informasjon om menneskerettigheter og arbeidsforhold i ulike land (eksempelvis FNs Universal Human Rights Index og Global Slavery Index fra Walk Free) for å identifisere leverandører som er lokalisert i spesielt risikofylte land.
- **Våre kostnader ved bruk av leverandøren:** Vi har gitt leverandører som vi kun har brukt mindre beløp på, lavere prioritet i denne sammenhengen.

I denne omgang har vi vurdert førsteleddsleverandører. De fleste leverandørene er lokalisert i Norge eller andre europeiske land som har tilsvarende nasjonal lovgivning knyttet til anstendige arbeidsforhold.

Basert på generell kunnskap har vi identifisert bygg og anleggsbransjen til å ha størst risikopotensiale i forhold til manglende anstendige arbeidsforhold i første ledd. Det er viktig for oss at alle arbeidstakere knyttet til vår virksomhet har gyldige kontrakter, rettferdig lønn, følger pålagte arbeids- og hviletidsbestemmelser og har en trygg og sikker arbeidsdag.

Vurdering av egen virksomhet

Vi gjennomfører periodiske og sporadiske risikovurderinger knyttet til vår egen virksomhet. Arbeidsmiljøet betraktes som godt og det er ikke rapportert tilfeller av brudd på menneskerettigheter eller brudd på anstendige arbeidsforhold.

Den mest fremtredende risikoen for negative påvirkninger på våre ansattes helse, sikkerhet, trivsel og verdighet er potensielle skader i produksjon og på laboratoriet. Vi jobber systematisk i samarbeid med ansatte og bedriftshelsetjenesten for å hindre at skader skal oppstå gjennom gode rutiner, prosedyrer og opplæring. Vi er opptatt av kontinuerlig forbedring og har fokus på rapportering, samt behandling/lukking av avvik. HMS status rapporteres til styret i styremøter.

Gjennomførte og planlagte tiltak

- Fortsette arbeidet med aktsomhetsvurderinger.
- Ettersom bygg og anlegg potensielt er en problematisk bransje har vi vært i kontakt med en av våre kontraktører og identifisert avvik . Blir fulgt opp ukentlig.
- Har oppdatert generelle leveringsbetingelser med informasjon om åpenhetsloven.
- Kommunisere generelle betingelser til eksisterende leverandører.
- Oppdatere revisjonsdokumenter (leverandørevaluering) til å inneholde punkt om åpenhetsloven.
- Ser på muligheter for bedre oversikt over leverandører, samt en enklere metode for å ivareta våre samsvarsforpliktelser.
- Fortsette dialog og innhenting av informasjon fra utvalgte leverandører

Signert styret i Alginor ASA 30. juni 2023